

(一) 提升學與教的效能

策略	工作計劃	成功指標	評估方法	成 效
培養學生的閱	逢星期二及四安排	同學對文章有興趣,並能專心	班主任觀察	同學大多認爲文章較沉悶;老師亦多認爲選材方
讀習慣	十五分鐘早讀課,以	閱讀。		面過於嚴肅及著重學術性,而部份簡體字文章,
	提升同學對閱讀的			亦是令同學提不起興趣的原因之一。有見及此,
	興趣。			來年於文章選擇方面,會更著重趣味性及盡量減
				少簡體字文章。
	於圖書館設立多媒	多媒體自學角及圖書館的使用	統計使用人數	多媒體自學角使用量頗理想,五部電腦全年使用
	體自學角,以吸引同	量理想。		人次超過 800 人,平均每日超過 5 名學生使用。
	學到圖書館。			圖書館全年使用人次超過 4000 人,平均每日的
				人流超過 23 人。
鼓勵協作教學	共同備課節	老師能更有效地組織各樣的學	老師意見	老師大多表示共同備課節讓他們有更多機會分
		習活動。		享於教學上所遇的困難。
	英文及中文科試行	老師更能照顧學生的個別學習	觀課	由於語文老師大多爲新老師,對於控制課堂秩序
	協作教學	需要。		仍未能充分掌握;課堂設計及組織學習活動仍欠
				經驗,協教老師的工作多爲協助控制課堂秩序,
				並未能完全達到照顧學生學習差異的目的。



策略	工作計劃	成功指標	評估方法	成 效
鼓勵協作教學	同儕觀課	老師能從觀課中對教學得到新	老師回饋	老師均能從觀課中汲取一些值得學習的地方,並
		的啓發。		能給予一些中肯的改善建議。
探究不同的學	探究及試行不同的	遂漸發展一套完善的評估機	家課檢查	學務組根據課程目標,制訂整體的評估政策,採
習評估方法,以	學習評估方法。	制。	試卷批閱	用進展性及總結性評估。評估項目除包括測驗及
確立一套完善			觀課	考試外,學校亦鼓勵科組參考同學於專題研習、
的評估機制。				閱讀報告、家課、堂課、課堂等的表現,讓學生
				得到全面的評估。唯老師於習作、試題設計及習
				作批改方面欠經驗,仍需多加磨練。



(二) 鞏固學校的團隊精神

策略	工作計劃	成功指標	評估方法	成 效
加強教師及學	新增設施以提升學	新設施的使用量理想。	新設施的使用量	大部份科組會議及共同備課節均在新建的會議
生支援	校的學習環境			室內舉行。
	加強教師的培訓	1. 教師滿意培訓的成效。	老師回饋	本校老師於去年出席大大小小不同的研討會及
		2. 學校的團隊精神得以提	觀察	工作坊,其中全校性的培訓活動包括消防領袖訓
		升。		練營、有效處理學生課堂上的違規行爲分享會及
				可藝中學觀課及交流會。消防訓練活動後,老師
				間的團隊合作明顯得以提升。老師亦表示分享會
				及交流會讓他們得到不少的啓發及反思的機
				會。此外,去年老師的流失率亦大大減少。
	定期舉辦教師課室	教師滿意分享會的成效	教師問卷	95%的教師滿意分享會的成效。
	管理分享會			
	透過各項活動以提	同學踴躍參與學校安排的	老師觀察	本校參與學界比賽項目包括: 籃球、足球、排球、
	升學生的學習效能。	各項活動並表現投入。		田徑等,亦參與區內各項活動及比賽,如離島研
				習行等,同學表現非常投入參與,對其在校內的
				學習效能均有所提升。



策略	工作計劃	成功指標	評估方法	成 效
建立學生自信	舉辦學生成就頒獎	學生自信得以提升。	統計參與人數	學生領獎人數超過 100 人,不單其在校的成就得
及培訓學生領	典禮		老師觀察	到肯定,其自信心亦因而大大提升。
導才能	鼓勵學生參與社會	學生對服務社會的興趣有	統計參與人數	學生參與社會服務的人數超過 50 人,當中的學
	服務	所增加。	老師觀察	生至今仍繼續參與社會服務,可見其興趣均有所
				增加。
	多元智能挑戰計劃	1. 參加人數達 80 人。	統計參與人數	雖然只有 54 名學生成功接受多元智能挑戰計劃
		1. 參加者的領導才能得以	教官及隨營老師、社	訓練,但各受訓學生的領導才能均有所增加,並
		提升。	工觀察及評語	擔任校內風紀隊及各學會的領導工作。



(三) 籌備二零零九年新高中課程

策略		工作計劃		成功指標		評估方法		成 效
遂步發展新高	-	策劃二零零九年	-	制定二零零九年新高中	-	檢視是否已制定	-	二零零九年新高中課程架構大致制定,但仍
中課程		新高中課程架		課程架構。		二零零九年新高		需更多的討論才落實。
		構。	-	大部份老師完成本科新		中課程架構。	-	大部份老師已完成本科新高中課程的詮釋。
	-	老師出席與本科		高中課程的詮釋。	-	統計已完成新高	-	本校已初步接觸部份應用學習課程的提供
		有關新高中課程	-	與應用學習的課程提供		中課程培訓的老		者,但仍需更多的資料及數據才能落實開設
		的研討會/培訓。		者有初步的接觸。		師人數。		課程的內容。
	-	聯絡應用學習課			-	是否已聯絡應用		
		程的提供者商討				學習課程的提供		
		合作事宜。				者。		
建立一個以學	-	安排老師出席不	老	師設計更多以學生爲中	觀	課	大	部份老師教學經驗尙淺,對於控制課堂秩序仍
生爲中心的學		同教學法的培	心	的互動學習活動。			未	能充分掌握,故推行以學生爲中心的互動學習
習模式		=====					活	動仍有困難。



策略	工作計劃	成功指標	評估方法	成效
建構一個穩固	- 值著正面文化的	- 老師流失率下降	- 統計離職老師人	- 老師流失率比去年大大減少,所有留任的老
的學校架構以	建立,以提升老	- 讓有潛質的老師肩負一	數。	師均對工作十分熱心及投入。
應付新高中課	師士氣及維持一	些重要的職務	- 擔任中層管理的	- 學校委任三位老師,分別肩負學務、活動及
程	個穩定及投入的		老師人數是否增	常務統籌向工作。
	團隊。		加	
	- 發掘及培訓更多			
	中層管理人員。			